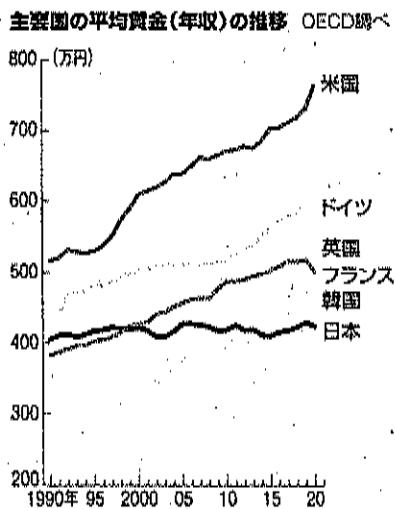


組合名		基準内資金	期初	期中	期末
松下電器 日立 富士通 喜芝	102,100	2,000	111,100	111,100	111,100
	294,800	2,000	301,100	301,100	301,100
	303,350	2,000	305,100	305,100	305,100
	301,400	2,000	301,100	301,100	301,100
	100,900	2,000	102,100	102,100	102,100

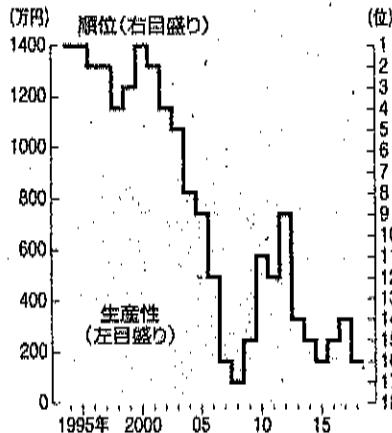
お詫わびしたことなどござ
だ。したがく、海外へ出くる
が、それは物せうとせぬ。
このへの事件は、先進国でも
平均で20%となり、株が大幅
なった状態の英國にも現
れられた。この國から始
りこるのだが、魔晄表記の日本
本の状況は異様よりも圓え
る。なぜ日本は資金が上が
らない國になってしまった
のだからか。▼1面参照

424 万円 日本の平均賃金

稼ぐ力 製造業でさえ転落



日本の製造業の生産性と世界順位
日本労働生産性本部調べ。
生産性は就業者1人あたりの付加価値額



高人高士网提供

した「賃賃力平図」(一
八) によると、一九九〇年
の田んじた場合の日本の平
均賃金は4,244円田。55カ
国中22位で、1位の米國
(7,633万円) と約200万
円差がある。一九九〇年
と比べると、日本が18万円
しか増えていない間に、米
国は247万円を越えてい
るものの、社会保険
料の負担が増して350。17
年までの30年間で貯額2万
6千円の負担増だ。主任
研究員の越後俊悟さんは「少
子高齢化の中、医療や介護
分野の社会保障負担は必然
に増す可能性があり、同
処分所得の下押し要因にな
りうる」と話す。

まず、日本の現状を確認してみた。経済協力開発機構(OECD)の2020

クに減少が続いているが、
12年以降は女性の社会進出
の機運もあり、緩むなど押
で、主要7ヵ国(G7)では、
は98年以降、最下位が続
べ。自動車産業など、日本

置き去り 米と 339万円差

バブルの記憶 賃金より雇用維持

せなのか。難しくて分からない。
事態はもっと複雑だった。
一つは、非正規労働者が
増えてしまったこと。
企業は人件費が安い、雇
い止めをしやすい非正規の
労働者を増やしてきた。90
年代には雇用者の2割ほど
だったが、これが4割近く
になったのが、賃金が安い非
正規の割合が増えたこと

できえ、直近の18年は16位。95年、96年は1位だつ

は、主導力は、G7で、93年以降、最下位が続々。
自動車産業など、日本

中小企業白書における21年版
中小企業白書には衝撃的な
グラフが載っていた。從業

たのに、他の園に次々に抜
かれていった。

合がある「企業区組合」。一概説。「経営権を均等交換しないといふの問題ある」と云ふ。

やむやく、結局どうするかは、ねんと實上は交換で済むものだわいな。

ソクルートワーカーズ研究所の調査では、入社後は人で賣上げを求めた」といふ人は日本では3割。

高かったため抗議がある。
課題や質問への対応も同じだ。日本総
理の山田久義は「バーネル崩壊(降
用維持を強要)」、質上(質問)を
要求しなくなつた」と、
沙汰の低下を訴える。戦後は
より割を越えていた安組の
組織強化の面を切る。一方で
のよんだ慶應義塾の安組との

ジタル人材も足りていない」という。

えが選んでいた。山本はデジタル化が必要ない、と考える中小の経営者が多かった。

藤井研究室の新木戸」につ
ーチアシンハイトと話を聞
いた。「生體性を上づけ

新編和漢書

衆院選が19日公示され、各政党は概々な数字を基に、経済政策をアピールするけれど、実際はどうなのだろう。賃金は上がるのか。これからの中アリアも子どもの教育費も親の介護も自分の老後も心配だ。そんな疑問に答えるため、日本経済のいまを映す「現在値」を5回にわたって掘り下げる。

が、1930年(昭和5年)に開園され、そこには、おもに、生産性の向上や効率化のための機械の展示が見直しだけでなく、様々な手芸を組み合せたものなど、世界との接觸がござるが、これが、本邦の農業の発展に大きな影響を与えたのである。

賃金の決定に関与であります、受け身の姿勢から抜け出せない。「働き方が多様になるなか、個人のボイス(声)を届ける環境づくりが重要だ」と訴える。

19日公表された衆院選では、賃金や所得をどう引き上げていくかが大きな争点の一につながっている。だ

連合組織の中村天江主導研究員。だが、労組が弱体化し、個人の賃金交渉が根付かない現状では、労働者は

る会議員十人ある。個人が
實上力を主導するも「御議
を説明する」程度となりて

が、米國にむかへ歸つた。