

研究者を「使い捨てでは」

雇用10年直前に「雇い止め」

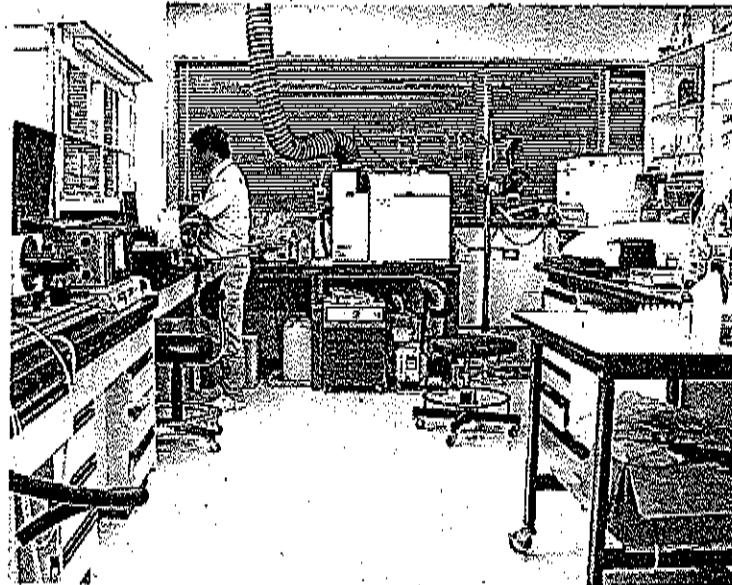
3月31日朝、東京大学の生命科学系講座の助教だった50代の男性は、最後の辞令を手にした。

「令和5年3月31日限

り任期満了退職」

有期雇用が通算10年を超える直前に、契約を打ち切られる「雇い止め」の通告だった。

「自分の研究は大学には要らなかつたんだな。これって使い捨てされたのと一緒にじゃないか」



かつては研究者やスタッフが何人も詰めていた部屋に、1人たたずむ理化研究所の元チームリーダーの男性。「雇い止めは無効だ」として、理研を提訴している（顔をぼかしています）

英ネイチャー系国際誌などに論文が掲載され、

4月からも500万円超の研究資金を得ていた。

それなのに明日からは

研究も仕事もなくなる。

「当初は成果を出しても、

いれば『なんとかなる』

と思っていました」

男性は2008年に特任研究員となり、その後、有期雇用の助教となつた。13年4月に改正労働契約法が施行され、有期雇用が10年を超えた研究者は無期雇用への転換を求められるようになつた。だが大学からは、その前に契約を打ち切ることが伝えられていた。

この1年で約15の地方大学や研究機関に履歴書や業績書を送つたが、不採用だった。昨年9月、すがる思いで大学に問い合わせた。「助教は無期に変更できますか。私も対象になりますでしょうか」。返答にがくぜんとした。「(制度上は)可能ですが、無期の助教の任用は検討しておりません」

この馬鹿げた制度の中にいたくない——。今年に入り、転職サイトに登録した。（竹野内義宏）

この春、最前線で活躍する多数の研究者が「雇い止め」にあった可能性がある。科学技术立国をうたう日本で、何が起きているのか。

▼2面リ絶たれる研究

有無雇用が10年を越えるといふ理由で、「接続止止め」が学習する課題が複数ない文部省認定の算数教科書などは、多くの人が「接続止止め」を近づいたり離したりするのに困らなかった。専用の算数教科書なら無理はないが、他の教科書を用いての計算を足すための方法等が掲載していないと指摘する。

時時
刻り刻り

有期雇用10年 絶たれる研究

「年次賃の算定だつて、それなりの根拠が出てます。研修が何回かあるのが根拠になります。」
「しかし用意が足りません。」
就業規則に記載されたルールを説いた。「1年間勤続超過賞金制度で、10年を越えて就業規則が変更されないといふと、17年勤続になれば報奨金が付けてあります。それを20年で年次賃にあわせると、10年勤続で年次賃が付いてしまう」と、小川が頭に入れていた。
「年次賃が付かないんだ。」
昨年の年次賃で、就業規則の履用規則がメーリーで廻った。「25年、1月1日以後の履用規則」(以下「新規則」)になら、「この部分は、新規則が付けてあります。つまり、再び新規則が付けてあります。」
「それを防ぐための措置が新規則であります。」
「それが何で構造化がなめらかでないのですか?」(細君)「なぜか?」(小川)「なぜか?」(細君)と何度も尋ねた。

次の所属探し続け 消耗■若い人 めざそうと思えず

これが本筋である。即ち、この事件は、元々、大正時代の「新進作家」の「文部省圖書審査會」による「不適切書籍」の認定によって、その書籍が禁書化される事態である。つまり、この事件は、元々、文部省圖書審査會による「不適切書籍」の認定によって、その書籍が禁書化される事態である。

「無期転換直前 壱い止め数千人損模も

（改）「13年4月～14年3月末までの監修期間をもとに、改正労働基準法の実効化に向けた取組の実績を踏まえ、労働者保護の観点から、労働条件の改善や労働時間の短縮等の効果的な取組を実現するため、労働時間規制の緩和を実現する方針とする。」

| 年齢 | 性別 | 月別 | 割合 |
|-----------|----|----|------|
| 40歳以上 | 女性 | 1月 | 61.9 |
| 35歳~40歳未満 | 女性 | 1月 | 45.4 |

| 2000年平均 論文数 | 08年-10年平均 論文数 | 10年-20本平均 論文数 | 論文数 |
|----------------|------------------|------------------|-----|
| 米国 30710* 1 | 米国 36810 1 | 中国 46382 | |
| 日本 875 2 | 中国 19 2 | 米国 10000 | |
| 中国 10 2 | 中国 10 2 | 米国 10000 | |
| 米国 30710* 1 | 米国 36810 1 | 中国 46382 | |
| 日本 875 2 | 中国 19 2 | 米国 10000 | |
| 中国 10 2 | 中国 10 2 | 米国 10000 | |

8年本
7年2.8
6年0.9
1年

場合、契約期間は5年が最も多く(56%)だった。
自由職選択者は「新規就業」の割合が最も高く、
状態で40歳を迎える頃には、既婚者
も将来も不必要な扱い。
仕事探しと就業準備の難しさ
に悩んでいたる時間が膨大な
火で、多くの休暇の時間
を充てていた。【昭和女
性】、「所屬が移つてから
次の年にむかう次の所属へ
への不必要なクエスチョン
を抱いていたのを覚える
時代はない」(昭和女性)

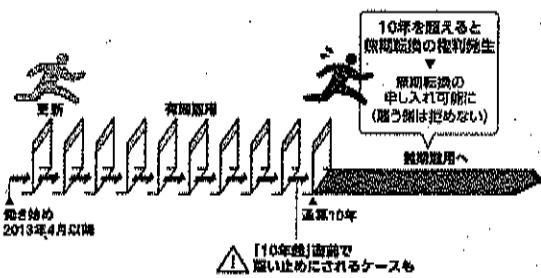
研究者の雇い止め なぜいま問題に？

人件費を懸念 隠る研究力

義は通じあつてゐる。研究組織の実態と、日本
の學術研究者、「政治・政策」と社会的
問題、牛乳の營養成分等は、「人件費を
削減せねばならない」と如きが、契約を切ら
いふがむかうだ。(太田謙吉)

しかし、眞正の本題は、日本
の博士取得者数は並んで少く、日本
の論文数や、質の高さで競合する國の論文
を上回る一方だ。

林木和也、「研究が大半が研究機関で
対し、林業の問題研究をやうやく農林省の
研究室へ移すが、これが最も効率的である
が、林業研究を回復せられたる意に止
むが、その結果、林業の問題は、この二種類
のものになつた。」(太田謙吉)



研究者の「無期転換」の10年ルール(1年契約の場合)



助教たる研究者の努力

